

28-29
сентября
2016
Сочи, Россия

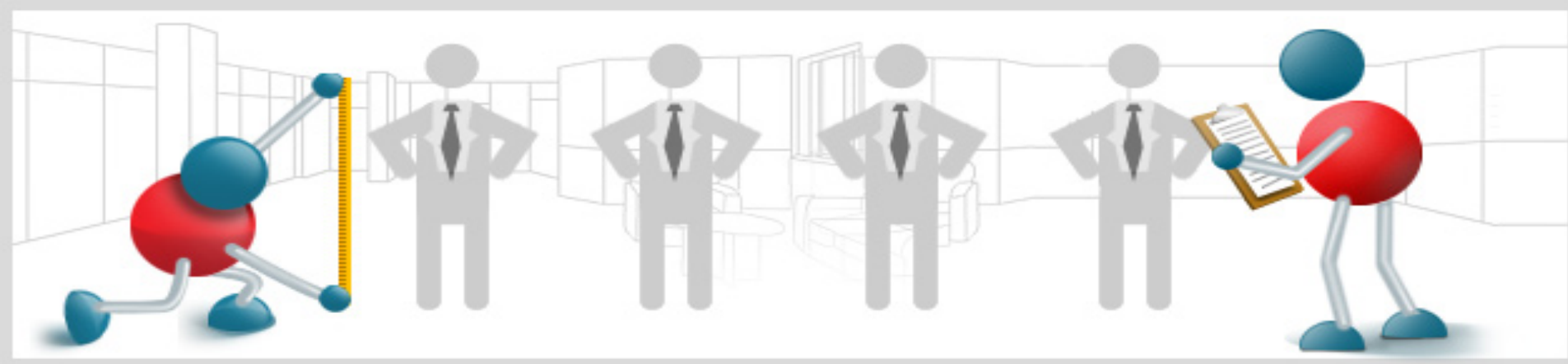
САММИТ

Meat & Poultry
Fish & Seafood



Формирование имиджа работодателя на этапе отбора персонала как часть корпоративной политики





Assessment center как инструмент отбора и кадровой политики





ИСХОДНЫЕ УСЛОВИЯ



ПАВЛОВО на Оке НИЖЕГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

Открытие завода 120
сотрудников
Подбор операторов 30
позиций
Предвзятое отношение к
заводу / маленький
город/узкий рынок



БЕЛЫЕ СТОЛБЫ МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

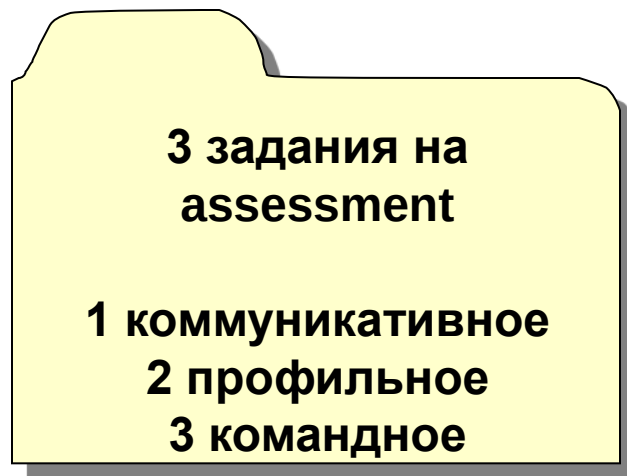
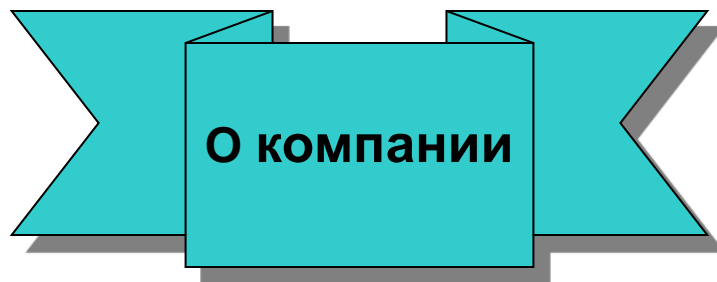
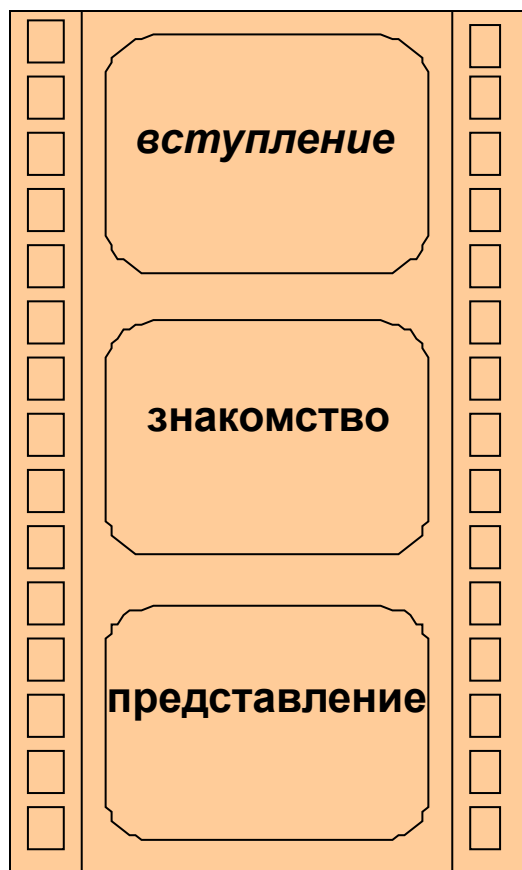
Открытие DC 180
сотрудников
Подбор оператор приемки
Неудобная локация ,
конкуренция
Важно качество подбора



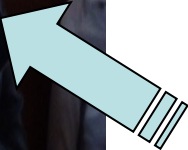
МОСКВА и МОСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Формирование команды
«продвижения» продукта
Подбор Торгового
представителя
Высокая конкуренция
Спец требования

Assessment + PR ~ методология







**Внимательный взгляд
главного инженера**

**Профильное задание
«собери машинку по чертежу»**

**Компетенция
механическая понятливость**




SAINT-GOBAIN

Кино ☺



Творческое командное задание

	Количество проведенных АЦ	Интервью-оферы	Приняты на работу
Оператор – электромеханик	13 118	46 23	15 + 6
Инженеры	4 21	4	
Остальное			8

Выдержка из отчета август-октябрь



%
«конвертации»
~ 100%





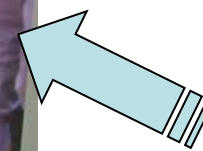
Компетенция техническая внимательность

Staffing PART 2 INBOUND/put away +support TEAM

Timeline	Timeline
Total time for whole procedure	10 weeks
Selection tools	assessment
Total processed candidates	115/64/
Total hired	20
Newcomers / Current	100%
Selection index	5,75
rejection	10

Выдержка из отчета





наблюдатель

Профильное задание

Приоритеты в работе

**Компетенция
самоорганизованность**

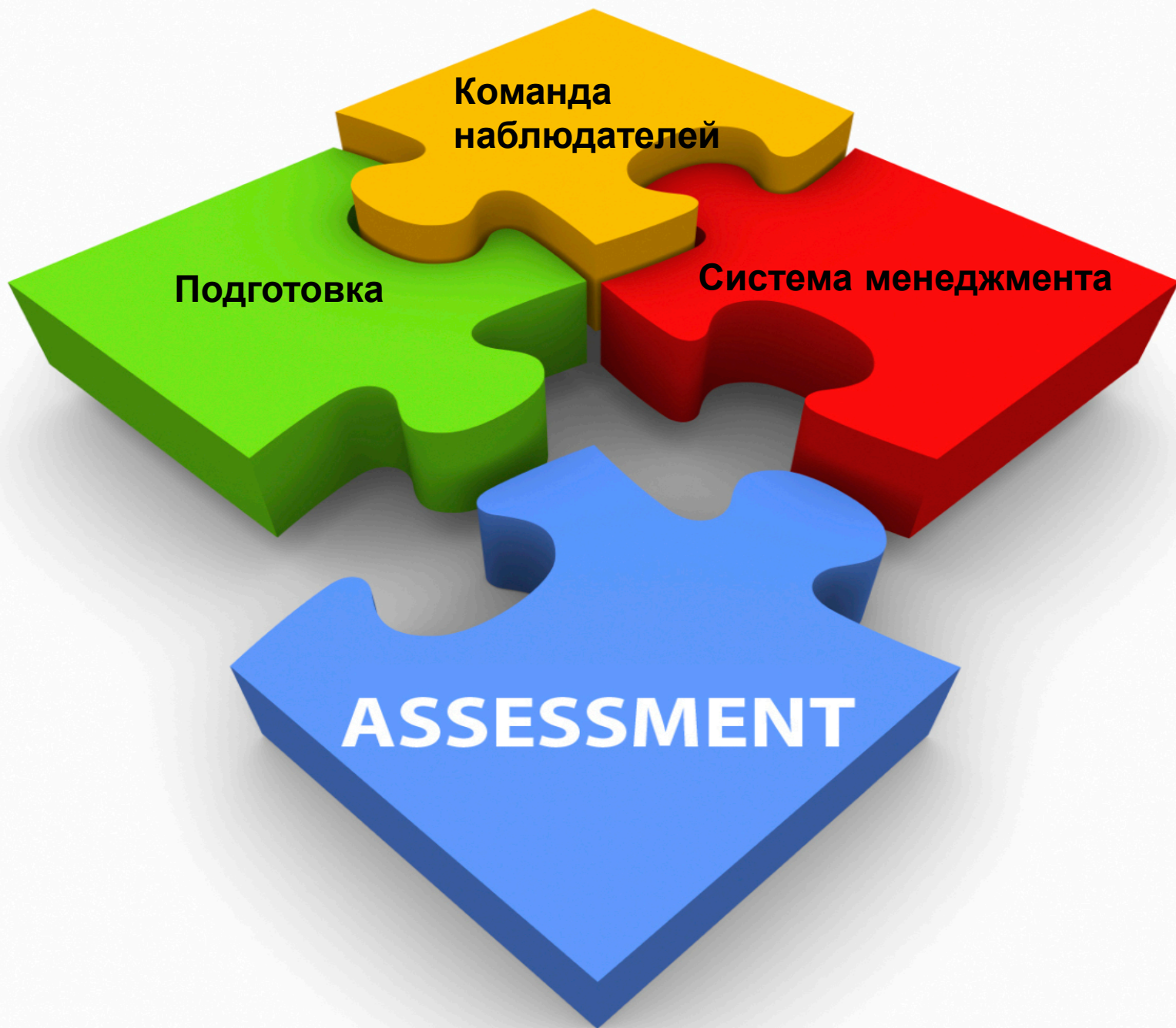




**Продукты
творческих
заданий**

«СКУЛЬПТУРА»

ФИО	должность и звание	опыт	испытания	хобби	коммуникация						организационность				исполнительность,		активность,		качество (продвижение)		комментарий общее	профиль
					дисциплина	дисциплина	коммуникация	коммуникация	экспертность	экспертность	принцип	принцип	коммуникация	коммуникация	коммуникация	коммуникация						
Иванов Иван	ТП	вет врач	общение	ремонт автомобилей		1	2		1			2	2		2	2	2	1	0		если спонтанно и коммуникация, организованность присутствует, идей проникается. Навык влияния никак не выражен	
	ТП	вет врач			1,333333333						2				2		1,5		0			6,8333333
Михайлов Михаил	ТП	продажи + образование (вет)	общение	машинный фото вертикальная резка	2		2		2		1	2	2		2		3	1,5	1,5		развиты) есть коммуникация, но нет навыков слушания, мотивация на внешнюю	
	ТП				2						1,000000007				2		2,25		1			8,916667



**Команда
наблюдателей**

Подготовка

Система менеджмента

ASSESSMENT

WELCOME TO FACEBOOK



HRMhelper. Как нанимались программисты в команду Facebook. Отрывок из хф Социальная сеть.mp4